

**BOER B.V.**

## **Stichting Administratiekantoor Boer Meerkerk Holding B.V.**

Bestaande uit:

Stichting Administratiekantoor Boer Meerkerk Holding B.V.

Boer Meerkerk Holding B.V.

Boer B.V.

Boer Meerkerk Groen B.V.

Transportbedrijf J.A. Boer B.V.

## **Directiebeoordeling**



Datum: September 2020  
Status: Definitief

## **Inhoudsopgave**

1.	Reikwijdte .....	3
2.	Input .....	3
3.	Doel.....	3
4.	Besluiten .....	4
4.1	Doelstelling CO <sub>2</sub> -reductie .....	4
4.2	Maatregelen .....	4
5.	Werking van de CO <sub>2</sub> -Prestatieladder .....	5
6.	Conclusie CO <sub>2</sub> -reductiedoelstelling.....	5
7.	Besluiten en maatregelen continue verbeteringen.....	5
8.	Beslissingen middelen .....	5
9.	Ondertekening Directie.....	5

## **1. Reikwijdte**

De directie van Stichting Administratiekantoor Boer Meerkerk Holding B.V. beoordeelt twee keer per jaar de implementatie van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder als managementsysteem op blijvende geschiktheid, implementatie, adequaatheid en effectiviteit/doeltreffendheid. Van de directiebeoordeling wordt een verslag opgemaakt. Een en ander zoals beschreven in hoofdstuk 6 van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder versie 3.0, 10 juni 2015.

## **2. Input**

De input van deze directiebeoordeling bevatte de volgende gegevens:

- Status/opvolging van acties en maatregelen van de voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits van de Ladder CI.
- Externe en interne veranderingen die relevant zijn voor het CO<sub>2</sub>-prestatieladder managementsysteem.
- Beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en initiatieven.
- Rapportage van de interne audit, actuele verslagen van de interne controle de actuele energiebeoordeling en de audits van de Ladder CI.
- De voortgang en realisatie van het energiemangement actieplan.
- Voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald.
- Waarschijnlijkheid van het behalen van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde doelstellingen.
- Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget.
- Status van corrigerende, preventieve maatregelen.
- Aanbevelingen voor verbeteringen.

## **3. Doel**

Het doel van deze directiebeoordeling is te komen tot:

- Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO<sub>2</sub>-prestatie en energiebeleid.
- Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames.
- Conclusies rond de werking van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Expliciet zal er een uitspraak gedaan worden in hoeverre de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder binnen het bedrijf functioneert zoals deze bedoeld is (uitspraak omtrent doeltreffendheid, effectiviteit), op basis van de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis.
- Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen.
- Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen.
- Beslissingen met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.

## 4. Besluiten

De volgende besluiten zijn genomen:

### 4.1 Doelstelling CO<sub>2</sub>-reductie

De doelstelling in 2021 een reductie van 10% ten opzichte van 2016 is in het voorjaar vastgesteld.

### 4.2 Maatregelen

Op basis van de onder hoofdstuk 2 genoemde documenten heeft de directie in het voorjaar besloten om de volgende maatregelen in te voeren:

Omschrijving	Verantwoordelijke	Wanneer
Groene stroom toepassen bij nieuwe contract	Directie	Er is een nieuw contract afgesloten met Main, inclusief groene stroom.
Labelverbetering, in 2023 label C	Directie	Tegen die tijd onderzoek gaan doen naar huidig energielabel.
Opstarttijd cv-installatie regelen op basis van buitentemperatuur	Directie	Uitvoeren op een natuurlijk moment.
Vervangen binnenverlichting	VGM-Medewerker	Voorjaar 2021
Onnodig branden buitenverlichting voorkomen	VGM-Medewerker	Meenemen met nieuwbouw werkplaats.
Geïnstalleerd vermogen buitenverlichting voorkomen	VGM-Medewerker	Meenemen met nieuwbouw werkplaats.
Energeregistratie- en bewakingssysteem (EBS)	Hoofd afdeling P&O	Essent Toon systeem eerst afwachten.
Laadpaal plaatsen	Directie	Er zijn 2 laadpalen geplaatst voor het kantoor.
Nieuwbouw werkplaats energieneutraal bouwen	Directie	Zoveel mogelijk rekening mee houden.

De volgende maatregelen zijn uitgevoerd.

- De heftrucks zijn vervangen voor nieuwe schonere heftrucks. Er is niet gekozen voor elektrische heftrucks.
- Nieuwe werkplaats is gebouwd.
- Er zijn 2 laadpalen geplaatst voor het kantoor.

De volgende maatregelen worden (nog) niet uitgevoerd.

- Ledverlichting toepassen: Heiafdeling is overgegaan op LED tijdens de winter 2017/2018. Bij de afdeling kraanverhuur waren hoofdpijn klachten en wordt een en ander niet uitgevoerd. Onderzoek doen naar andere verlichting.

## **5. Werking van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder**

Uit de interne audit is vast komen te staan dat de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder binnen Stichting Administratiekantoor Boer Meerkerk Holding B.V. goed functioneert. De directie zal dan ook geen verdere veranderingen/wijzigingen door gaan voeren.

In de energiebeoordeling is de huidige stand van zaken aangaande de maatregelen weergegeven.

Als we kijken naar de implementatie van de maatregelen kunnen we vaststellen dat op schema liggen.

## **6. Conclusie CO<sub>2</sub>-reductiedoelstelling**

Deze doelstelling is zeer ambitieus. Als we naar de CO<sub>2</sub>-emissie van 2019 en de 1<sup>e</sup> helft 2020 kijken, zien we een stijging in 2019. In de 1<sup>e</sup> helft van 2020 zien we weer een daling. Dit kan komen omdat we sinds 2019 ook de brandstof leveringen op de bouw meenemen in de CO<sub>2</sub>-emissie. Door de hogere omzet en meer personeel is een en ander deels te verklaren. De stijgende CO<sub>2</sub>-emissie baart ons wel zorgen. We hopen dat we met de nieuwbouw van de werkplaats een grote stap voorwaarts kunnen maken.

## **7. Besluiten en maatregelen continue verbeteringen**

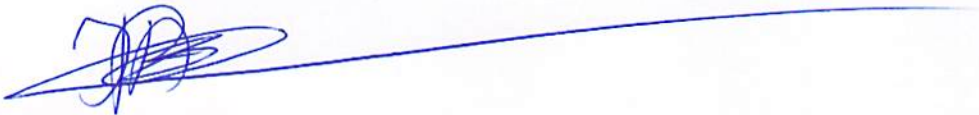
Zoals al verwoord onder hoofdstuk 5 wordt alleen een besluit aangaande de maatregelen genomen.

## **8. Beslissingen middelen**

Er zijn momenteel geen extra middelen nodig om het functioneren van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder binnen Stichting Administratiekantoor Boer Meerkerk Holding B.V. te garanderen.

## **9. Ondertekening Directie**

Voor akkoord directie,



dhr. H. Boer